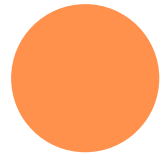




NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και λειτουργία σύγχρονων επιχειρήσεων στην Εποχή του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και της Τεχνητής Νοημοσύνης

Πρακτικές Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων, σύγχρονα εργασιακά μοντέλα, αυτοματοποίηση λειτουργιών, νέες δεξιότητες και πράσινα επαγγέλματα, upskilling- reskilling

από το **New York College** και το **Athens Leadership Lab**



NEW YORK ΚΔΒΜ
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ



Online Παρακολούθηση

Με την ολοκλήρωση του σεμιναρίου θα δοθεί στους συμμετέχοντες βεβαίωση παρακολούθησης από το New York College.

www.nyc.gr



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE

Περιεχόμενο και Στόχοι Σεμιναρίου



Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αδιαμφισβήτητα την καρδιά της κάθε επιχείρησης. Στο σύγχρονο περιβάλλον και στην εποχή της 4ης βιομηχανικής επανάστασης, με την «αλλαγή» να γίνεται κανόνας και τις εξελίξεις να τρέχουν με καταϊγιστικούς ρυθμούς, ένα από τα πλέον πολύτιμα κεφάλαια αποτελεί το έμπυχο υλικό, η γνώση και οι νέες δεξιότητες. Η τεχνολογική πρόοδος αυξάνει τη ζήτηση για ανθρώπινο δυναμικό υψηλών προσόντων, καθιστώντας με αυτό τον τρόπο αναγκαία, τόσο τη διαρκή εκπαίδευση - ακόμη και των πλέον καταρτισμένων στελεχών - όσο και την αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου, με στόχο την ενίσχυση της απόδοσης στη λειτουργία των επιχειρήσεων και τη διατήρηση ή / και αύξηση στην κερδοφορία.

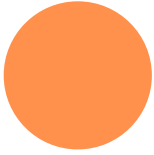


NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE

Το Σεμινάριο απευθύνεται



Το Σεμινάριο απευθύνεται σε Στελέχη (και υποψήφια Στελέχη) Επιχειρήσεων, Στελέχη Δημόσιων Οργανισμών και Υπαλλήλους που ενδιαφέρονται για τον τρόπο λειτουργίας και ανάπτυξης του Οργανισμού τους, Ψυχολόγους, Κοινωνικούς Λειτουργούς, Κοινωνιολόγους, Εκπαιδευτικούς και Στελέχη Εκπαίδευσης, Φοιτητές και Απόφοιτους Πανεπιστημίων, ιδιοκτήτες μεσαίων, μικρών ή πολύ μικρών επιχειρήσεων που κατανοούν την σπουδαιότητα της διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού τους, σε στελέχη που έχουν ή αναμένεται να τους ανατεθεί η επίβλεψη ή/και η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και όλους όσους παρακολουθούν τις εξελίξεις στον τομέα της Διοίκησης Προσωπικού, τις μεθόδους και εργαλεία προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξής τους (γενικότερα την Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού) με τρόπο σύγχρονο, επιστημονικό και αποτελεσματικό.



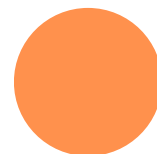
Στο Σεμινάριο με τίτλο “Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και λειτουργία σύγχρονων επιχειρήσεων στην Εποχή του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και της Τεχνητής Νοημοσύνης”, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία:

- Να διδαχθούν από κορυφαία στελέχη - προσωπικότητες της ελληνικής αγοράς, όλα εκείνα τα στοιχεία που θα τους κάνουν να ξεχωρίσουν, να γίνουν αποδοτικότεροι και να ασκήσουν αποτελεσματικότερη ηγεσία / διοίκηση σε όλα εκείνα τα πεδία που σχετίζονται με το ανθρώπινο κεφάλαιο, στα πλαίσια που ορίζει το σύγχρονο περιβάλλον των επιχειρήσεων / οργανισμών και η νέα εποχή της 4ης Βιομηχανικής Επανάστασης.
- Να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες που αφορούν σε όλες τις σύγχρονες πρακτικές διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, στην επιλογή και στρατολόγηση του προσωπικού, στους τρόπους ενίσχυσης της εργασιακής αποτελεσματικότητας, στην αξιολόγηση της απόδοσης, στη δημιουργία λειτουργικών και αποτελεσματικών ομάδων, στην ενσυναίσθηση εντός του εργασιακού χώρου, στις εργασιακές σχέσεις, στα σύγχρονα εργασιακά μοντέλα, στην αυτοματοποίηση των λειτουργιών, στις νέες δεξιότητες και τα πράσινα επαγγέλματα, όπως επίσης και στη σημασία του Reskilling και του Upskilling στο σύγχρονο περιβάλλον των επιχειρήσεων. Ιδίως σε ότι αφορά στο Reskilling / Upskilling, οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να μάθουν μέσα από τις πρακτικές μεγάλων επιχειρήσεων, τους τρόπους με τους οποίους εξασφαλίζεται η επικαιροποίηση των δεξιοτήτων των εργαζόμενων, αλλά και η ευελιξία στην κάλυψη των αναγκών, όπου αυτό καθίσταται απαραίτητο.
- Να αποκτήσουν γνώσεις και να εμπλουτίσουν το ατομικό τους επαγγελματικό portfolio, με δεξιότητες απαραίτητες στο απαιτητικό εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον, όπως οι διαπραγματευτικές ικανότητες, η καινοτόμος σκέψη, η συναισθηματική νοημοσύνη (EQ), η εργασία σε ομάδα, η ευελιξία, η εφαρμογή μεθόδων και τεχνικών στην επίλυση διαφορών, η αποτελεσματική διαχείριση του χρόνου, του άγχους, η στάση απέναντι στις οργανωσιακές αλλαγές, η αριθμητική & ψηφιακή ικανότητα, η δημιουργικότητα, η λογική και κριτική σκέψη, η αποφασιστικότητα και η ταχύτητα λήψης αποφάσεων.
- Να συμβάλλουν, μέσα από την επιχειρησιακή τους δράση, στην ανθεκτικότητα και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης - οργανισμού στον οποίο ανήκουν.
- Το παρόν Σεμινάριο ξεπερνά τα όρια ενός απλού ακαδημαϊκού μαθήματος που λαμβάνει χώρα εντός των πλαισίων που επιτάσσονται από τη θεωρία της Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων και περνά στη σφαίρα της ουσίας, της πράξης και της εμπειρίας που θα μεταφερθούν στους συμμετέχοντες από κορυφαία στελέχη και προσωπικότητες της Ελληνικής αγοράς.



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE

ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ



Αγραπιδάς Κωνσταντίνος,

Γενικός Διευθυντής Εργασιακών, Υγείας Ασφάλειας και Ένταξης στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Διδάκτωρ Παντείου Πανεπιστημίου, Ειδικός στα θέματα των Εργασιακών Σχέσεων της Αγοράς Εργασίας και της Νομισματικής πολιτικής.

Απόφοιτος της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.)

Έχει συγγράψει επιστημονικά βιβλία για την Αγορά Εργασίας και τις Εργασιακές Σχέσεις και έχει δημοσιεύσει πλήθος άρθρων στον ημερήσιο έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο για τις εργασιακές σχέσεις και την αγορά εργασίας.

Πρόσφατα συνέγραψε το βιβλίο 100+1 ΟΡΟΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΗΝ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ, 2021 το οποίο συμβάλλει στον ψηφιακό γραμματισμό των στελεχών των επιχειρήσεων και των ανέργων.

Είναι συντονιστής της δράσης Rebrain Greece, που αφορά στον Ψηφιακό Μηχανισμό διασύνδεσης θέσεων υψηλής εξειδίκευσης με ταλέντα που διαμένουν εντός και εκτός Ελλάδος.



Βέργαδος Δημήτρης,

Διευθυντής Τομέας ΜΜΕ, Θέσεων και Ενημέρωσης, ΣΕΒ

Ο Δημήτρης Βέργαδος, είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός ΕΜΠ. Ακολούθησε κύκλο μεταπτυχιακών σπουδών στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς -τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων - με την ανάληψη δικτατορικής διατριβής στο αντικείμενο «Ανασχεδιασμός Επιχειρηματικών Διαδικασιών & Διοίκησης Ολικής Ποιότητας». Είναι κάτοχος του διπλώματος "Certified Quality Technician" της American Society for Quality Control. Έχει εργαστεί περί τα 15 χρόνια ως διευθυντής ειδικών εκδόσεων και μελετών σε εξειδικευμένο οργανισμό επιχειρηματικής (business to business) πληροφόρησης καλύπτοντας θέματα βιομηχανικής ανάπτυξης και επενδύσεων, διοίκησης ολικής ποιότητας, οργάνωσης Logistics-εφοδιαστικής, συστημάτων αυτοματισμού, συσκευασίας, κ.λπ. Διετέλεσε συνεργάτης του Γραφείου Τύπου της Προεδρίας της Δημοκρατίας (1997-1998). Έχει τιμηθεί με το δημοσιογραφικό βραβείο «Λέοντος Μελά 1994 - 1995» από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών. Είναι μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ), του Πανελληνίου Συλλόγου Χημικών Μηχανικών (ΠΣΧΜ), της American Society for Quality (ASC), του Ελληνικού Τμήματος των Ένωσης Ευρωπαίων Δημοσιογράφων (AEJ-GREEK SECTION), του NED CLUB (Ελληνική Λέσχη Μη Εκτελεστικών Μελών Διοικητικών Συμβουλίων), καθώς και αναπλ. Μέλος της Ολομέλειας της Οικονομικής & Κοινωνικής Επιτροπής της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.).



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



Δασκαλάκη Κατερίνα,

Διευθύντρια του Τομέα Εργασιακών Σχέσεων του ΣΕΒ

Στο χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνονται τα θέματα των εργασιακών σχέσεων (ατομικών και συλλογικών), της πολιτικής μισθών, των συλλογικών διαπραγματεύσεων που χειρίζεται ο ΣΕΒ (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας), των συνδικαλιστικών θεμάτων, του κοινωνικού διαλόγου, της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, της κοινωνικής ασφάλισης (θέματα που άπτονται και των 3 πυλώνων) καθώς και ευρύτερα τα θέματα που αφορούν την παρακολούθηση και ψηφιακή οργάνωση της αγοράς εργασίας.

Εργάζεται στον ΣΕΒ από το 2002 και έχει ειδικευτεί στα θέματα των εργασιακών σχέσεων και του κοινωνικού διαλόγου σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, μέσω της θεσμικής εκπροσώπησης του Συνδέσμου στις διαβουλεύσεις και στις επιτροπές του Υπουργείου Εργασίας στα θέματα αρμοδιότητάς της, στους τριμερείς φορείς εκπροσώπησης, στις σχετικές ομάδες εργασίας της BusinessEurope, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών (ΙΟΕ) και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΙΛΟ), καθώς και μέσω της συμμετοχής στα διοικητικά συμβούλια του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (EUROFOUND) και του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU OSHA).

Κατέχει ΜΑ Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών με Ειδίκευση στην Ευρωπαϊκή Διοίκηση και Πολιτική και ΒΑ Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών, ενώ μιλάει αγγλικά και γαλλικά.



Θεοδώρα Νταίζη,

People Development & Culture Director, OTE Group

Η Νταίζη Θεοδώρα με πολυετή επαγγελματική πορεία στη διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε διαφορετικές εταιρίες και κλάδους, διαθέτει πτυχίο στην Επικοινωνία και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, από το Εθνικό & Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το ALBA Graduate Business School, σε Strategic Human Resources Management.

Το ταξίδι της στον Όμιλο ΟΤΕ ξεκίνησε το 2006, όπου ανέλαβε διαδοχικά σημαντικές θέσεις - ξεκινώντας σαν Training & Development Manager στον ΓΕΡΜΑΝΟ, σαν Recruitment & HR Development Systems Section Manager στην COSMOTE, αλλά και ως Learning & Skills Management Senior Manager για τον Όμιλο ΟΤΕ- που της έδωσαν τη δυνατότητα να προωθήσει σημαντικές πρωτοβουλίες στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού.

Από τη θέση People Development & Culture Director για τον Όμιλο ΟΤΕ, σήμερα είναι υπεύθυνη για τη Στελέχωση και Επιλογή ταλέντου, την Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων, τη Διαχείριση Ταλέντου, ενώ προωθεί τη δέσμευση των εργαζομένων του Ομίλου, δημιουργώντας μια δυνατή εταιρική κουλτούρα.

Με όραμα και δέσμευση στη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη των ανθρώπων, στηρίζει την ομάδα του ΟΤΕ, να είναι μια δυνατή ομάδα με υψηλή ετοιμότητα στις δεξιότητες και τις ανάγκες του μέλλοντος.



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



Κακανέλης Γρηγόρης,

Διοικητικός Διευθυντής στην Χαλυβουργία Ελλάδος Α.Ε

Ο Γρηγόρης Κακανέλης είναι Διοικητικός Διευθυντής στην Χαλυβουργία Ελλάδος Α.Ε. Έχει εμπειρία 30 ετών σε μεγάλες Βιομηχανικές Εταιρείες σε διάφορες Διοικητικές θέσεις στο Ανθρώπινο Δυναμικό, Πληροφορικής και Λειτουργίας. Έχει συμμετάσχει μεταξύ άλλων σε έργα μετασχηματισμού, start ups και ανασχεδιασμού Λειτουργίας Παραγωγικών Μονάδων.



Κοντογούρης Γεράσιμος,

Ανώτερος Διευθυντής Ανθρώπων & Κουλτούρας Κατηγορίας Συμβατικών Προϊόντων και Βιωσιμότητας Ανθρώπινων Πόρων, Philip Morris International

Ο Γεράσιμος Κοντογούρης είναι Ανώτερος Διευθυντής Ανθρώπων & Κουλτούρας Κατηγορίας Συμβατικών Προϊόντων και Βιωσιμότητας Ανθρώπινων Πόρων της Philip Morris International. Προηγουμένως κατείχε τον ρόλο του Διευθυντή Ανθρώπων και Κουλτούρας Λειτουργιών και Εργασιακών Σχέσεων στην Παπαστράτος, όπου είχε διατελέσει και Head of Talent and Organization Development για τις χώρες Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία, Κροατία και Σλοβενία. Μέχρι το 2019 ήταν Manager People & Culture Commercial στη Philip Morris Γερμανίας με έδρα το Μόναχο και προέρχεται από τον εμπορικό τομέα, με εμπειρία στο χώρο των πωλήσεων, καθώς ήταν μέχρι το 2015 Head of Commercial Deployment στον αυστριακό οργανισμό με έδρα τη Βιέννη. Νωρίτερα εργάστηκε σε πολυεθνικές εταιρίες consumer goods όπως η Nestle, Reckitt Benckiser και Cadbury. Είναι πτυχιούχος του Ναυτιλιακού Τμήματος του πανεπιστημίου Πειραιά, κάτοχος M.B.A. από την Α.Σ.Ο.Ε.Ε. και απόφοιτος της Γερμανικής Σχολής Θεσσαλονίκης με αυστριακή καταγωγή.



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



Μπένου Χρύσα,
Senior HR Business Partner at Uni Systems

Η Χρύσα Μπένου διαθέτει πολυετή εμπειρία στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού (HR) στους κλάδους του Λιανικού Εμπορίου και των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) . Είναι απόφοιτος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Οι σπουδές της στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνδυασμό με την 20ετή εργασιακή της εμπειρία, έχουν συνεισφέρει στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και στην εξειδίκευση που απαιτεί ο ρόλος της.

Από το 2009, εργάζεται στη Uni Systems και πλέον κατέχει το ρόλο Senior HR Business Partner.

Η Uni Systems συγκαταλέγεται στις πλέον αξιόπιστες εταιρείες παροχής Ολοκληρωμένων Λύσεων και Υπηρεσιών ΤΠΕ της Ευρώπης, με δέσμευση στην παροχή καινοτόμων και ευέλικτων λύσεων και υπηρεσιών σε περισσότερες από 20 χώρες μέσω των θυγατρικών της εταιρειών σε Βέλγιο, Λουξεμβούργο, Ρουμανία, Ιταλία και Ισπανία. Με το ανθρώπινο δυναμικό της να υπερβαίνει τα 1.350 άτομα, στο σημερινό απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον, η βελτίωση της εργασιακής εμπειρίας των εργαζομένων (Employee Experience) μέσα από την ανθρωποκεντρική προσέγγιση και διοίκηση (Human Leadership) αποτελεί μια από τις προτεραιότητες της. Παράλληλα, υποστηρίζει νέους ανθρώπους που θέλουν να ξεκινήσουν το εργασιακό τους ταξίδι ή να αλλάξουν τελειώς την επαγγελματική τους κατεύθυνση.



Παπαμιχάλης Ισίδωρος,
Διευθυντής Ανθρώπινων Πόρων, Star Channel

Διαθέτει 25 χρόνια εμπειρίας στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, τα περισσότερα από τα οποία σε επιτελικές και Διευθυντικές θέσεις με εστίαση στη σχεδίαση και υλοποίηση πολιτικών και συστημάτων ανθρώπινου δυναμικού σε μεγάλες ελληνικές εταιρείες. Ξεκίνησε την επαγγελματική σταδιοδρομία του στην Κεντρική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Βαρδινογιάννη, ενώ τα τελευταία 18 έτη εργάζεται στο χώρο των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης κατέχοντας τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων του τηλεοπτικού σταθμού Star Channel και των ραδιοφωνικών σταθμών Δρόμος FM, Δίεση, Talk Radio, καθώς άλλων εταιρειών στο χώρο του διαδικτύου. Διαθέτει πτυχίο MBA με Ήπαινο από το Πανεπιστήμιο του Cardiff και δίπλωμα σε Executive Coaching και Οργανωσιακή Ανάπτυξη. Διετέλεσε επί σειρά ετών μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Hellenic Coaching Association/EMCC Greece, καθώς και μέλος της Διοικούσας Επιτροπής του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων. Είναι έγγαμος με δύο παιδιά.



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



Πέτσης Γιώργος,

Διευθύνων Σύμβουλος της DPort Services

Ο Γιώργος Πέτσης είναι Διευθύνων Σύμβουλος της DPort Services από τον Μάιο του 2015 και Διευθύνων Σύμβουλος της Piraeus Consolidation and Distribution Center S.A.- PCDC (Θυγατρική της Cosco Shipping Group) από τον Ιούλιο του 2015. Εισήλθε στον κλάδο των λιμενικών επιχειρήσεων το 2009, εισάγοντας πάνω από μια δεκαετία εμπειρίας με κορυφαίες εταιρείες του χρηματοοικονομικού κλάδου στο Λονδίνο και στην Αθήνα, συμπεριλαμβανομένων των EY (Infrastructure Projects Division Transaction Advisory), Moody's Investors Services (International Public Finance & Government Related Entities Division) και CMA Quotevision (Credit Default Swaps and Bonds Pricing Team, CME Group).

Ο Γιώργος Πέτσης απέκτησε το πρώτο του πτυχίο στην Οργάνωση και στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο του Sunderland και το μεταπτυχιακό στα Διεθνή Χρηματοοικονομικά από στο Πανεπιστήμιο του Westminster.

Με κορυφαία την DPort Services και την PCDC, έναν όμιλο εταιρειών που απασχολεί περισσότερους από 2.000 υπαλλήλους, ο Γιώργος Πέτσης έχει δημιουργήσει μια έμπειρη ομάδα επαγγελματιών της λιμενικής βιομηχανίας που αξιοποιεί την τεχνογνωσία τους για να υποστηρίξει και να συντονίσει με επιτυχία τις υπηρεσίες και την επιμέλεια του μεγαλύτερου λιμανιού στη Μεσόγειο Θάλασσα, και το 4ο στην Ευρώπη.



Σταυράκος Θανάσης

HR Business Partner Cement & Vertically Integrated Activities
TITAN Cement Company S.A.

Ο κος Αθανάσιος Σταυράκος διαθέτει πολυετή εμπειρία σε διάφορους Δ τομείς, όπως για παράδειγμα η βιομηχανία και η συμβουλευτική των Δ επιχειρήσεων και αναγνωρισμένα προσόντα σε πολλαπλά HRM functions, Δ όπως είναι οι Εργασιακές Σχέσεις, η Διαχείριση Επιδόσεων (Performance Δ Management), Αμοιβές και Παροχές, Επιλογή Προσωπικού και Στελεχών.

Στα παρόντα καθήκοντά του περιλαμβάνεται η βελτιστοποίηση των Δ διαδικασιών για τους εργαζόμενους με στοχο την επίτευξη των στόχων της Δ επιχείρησης.



NEW YORK COLLEGE
THE INTERNATIONAL COLLEGE OF GREECE



ΔΙΑΡΚΕΙΑ: 15 ώρες

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ:

Δευτέρα, 11 Μαρτίου 2024
και ώρα 18:00 - 21:00

Δευτέρα, 1 Απριλίου 2024
και ώρα 18:00 - 21:00

Δευτέρα, 8 Απριλίου 2024
και ώρα 18:00 - 21:00

Δευτέρα, 15 Απριλίου 2024
και ώρα 18:00 - 21:00

Δευτέρα, 22 Απριλίου 2024
και ώρα 18:00 - 21:00

Με την ολοκλήρωση του σεμιναρίου θα δοθεί στους συμμετέχοντες βεβαίωση παρακολούθησης από το New York College.

Κατά την διάρκεια του σεμιναρίου θα δοθεί στους συμμετέχοντες εκπαιδευτικό υλικό.

Πληροφορίες - εγγραφές:

Τηλ: 210 3225961,

e-mail: highlevelseminars@nyc.gr

Κόστος: 350€,

Early bird έως 15/01: 250€

180€ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ & ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΚΟΛΛΕΓΙΟΥ/ΙΙΕΚ NYC, 250€ ΦΟΙΤΗΤΕΣ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ- ΑΝΕΡΓΟΙ (με την επίδειξη της φοιτητικής/σπουδαστικής ταυτότητας/κάρτας ανεργίας)