



NEW YORK COLLEGE
EUROPEAN & AMERICAN EDUCATION

ATHENS LEADERSHIP LAB



ΤΑ 5 ΚΛΕΙΔΙΑ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ, ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ, ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ, ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΜΕ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ ΘΑ ΔΟΘΕΙ ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΣΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ-ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Στόχος του προγράμματος είναι η ουσιαστική βελτίωση της αποτελεσματικότητας των συμμετεχόντων, μέσω της ανάπτυξης κρίσιμων ικανοτήτων όπως:

- Λήψη αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων
- Προσωπικός σχεδιασμός, προσδιορισμός προτεραιοτήτων και στόχων
- Αξιοποίηση του χρόνου
- Αποτελεσματική ανάθεση καθηκόντων
- Παρακίνηση συνεργατών για εξαιρετικές επιδόσεις



ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

- Σε διοικητικά στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών όλων των ιεραρχικών επιπέδων
- Σε όσους έχουν στόχο να αναλάβουν θέση προϊσταμένου



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Το σεμινάριο στηρίζεται σε πρακτικές μεθόδους μάθησης, όπως ατομικές και ομαδικές ασκήσεις και παίγνια, με τη χρήση αυτοδιαγνωστικών εργαλείων και οδηγιών βελτίωσης.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

- 1. Εισαγωγή:**
Κρίσιμες ικανότητες της αποτελεσματικότητας του προϊστάμενου και μέθοδοι ανάπτυξης
- 2. Λήψη αποφάσεων και επίλυση προβλημάτων**
 - Ορθολογική διαδικασία λήψης αποφάσεων-επίλυσης προβλημάτων
 - Ορισμός προβλήματος
 - Ανάπτυξη και αξιολόγηση εναλλακτικών λύσεων
 - Παγίδες και εμπόδια της ορθολογικής και δημιουργικής σκέψης
 - Αυτοδιάγνωση και σχέδιο προσωπικής βελτίωσης
- 3. Προσωπικός προγραμματισμός και προσδιορισμός προτεραιοτήτων**
 - Εστίαση σε στόχους - αποτελέσματα
 - Προσδιορισμός προτεραιοτήτων
 - Προϋπολογισμός και κατανομή του χρόνου
 - Αυτοδιάγνωση και σχέδιο προσωπικής βελτίωσης
- 4. Αποτελεσματική ανάθεση καθηκόντων**
 - Αιτίες της μη ανάθεσης
 - Αποτελεσματική ανάθεση εργασιών -καθηκόντων
 - Αυτοδιάγνωση και σχέδιο προσωπικής βελτίωσης
- 5. Παρακίνηση συνεργατών για εξαιρετικές επιδόσεις- αποτελέσματα**
 - Τι κάνει τους εργαζόμενους να δίνουν το καλύτερο τους εαυτό
 - Μέθοδοι και πρακτικές παρακίνησης του προϊσταμένου
 - Αυτοδιάγνωση και σχέδιο προσωπικής βελτίωσης



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

Καθηγητής Δημήτρης Μπουραντάς, Πρύτανης New York College

Ο καθηγητής Δημήτρης Μπουραντάς υπήρξε ιδρυτής και διευθυντής των μεταπτυχιακών προγραμμάτων Διοίκησης Ανθρώπινου δυναμικού και Executive MBA στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Διαθέτει πολύχρονη επαγγελματική εμπειρία ως μέλος διοικητικών συμβουλίων, σύμβουλος και εκπαιδευτής για μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων.

ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΣΗΜΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

